

生協労連 いの健ネット@vol.32

発行2010年1月

生協労連いのちと健康を守る対策委員会

東京都渋谷区千駄ヶ谷4-1-9 南部ビル3F

TEL.03-3408-0067 FAX.03-3408-8955

QYG03057@nifty.com

中央労働安全衛生委員会のみなさんにもお渡しください。

メールやFAXでの送付を希望の場合は、生協労連までご連絡ください。

生協労連HP (<http://cwu.jp/>)にも掲載しています。

ILO187 条約の批准

労働安全衛生活動の新しい展開

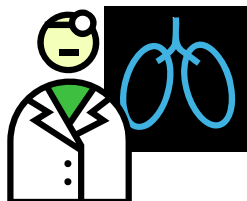
東京社会医学研究センター学習会

昨年12月5日、東京社会医学研究センター（労働者の健康問題の研究機関です）に開催された記念講演の要旨を紹介します。記念講演では、日本がILO187号条約を批准したことで、労働安全衛生活動に明るい展望が開けてきたことも紹介されました。

ILO187 条約とは？

日本が2007年に世界で始めて187号条約を批准した。労働時間に関わるILO条約は18あるが、日本は一つも批准していない。このことが、過労死や過重労働の原因につながっている。

ILO187号条約では、「安全衛生に対する予防的な国民的文化」とは、「安全で衛生的な労働環境に対するあらゆる権利があらゆる段階で尊重される文化」であるとし、「政府・使用者・労働者が安全で衛生的な労働環境の確保に積極的に参加し、予防の原則が最優先課題」だとしている。第5条では、国のプログラムで、「労使と協議して安全衛生に関する国のプログラムを作成すること」となっている。このILO187条約を職場に活かしていくことが大事である。



新たな変化生まれる

2008年3月には、労働契約法第5条に「使用者は、労働者その生命、身体等の安全を確保しつつ労働することができるよう、必要な配慮をする」と、労働安全配慮義務が明記された。

ILO条約批准後、学校現場で労働安全衛生活動が広がっている。第18回世界安全衛生会議の労働安全衛生ソウル宣言(国による予防的安全衛生文化の形成と、その行動。労働監督制度を含む、労働安全衛生基準執行の仕組みで、労働者の職業上の安全と健康を保護する)の後、教職員の処遇について見直しがされることになった。また、2008年12月にはILO・ユネスコ共同委員会から、教員の権利、責任、給与について、日本政府はILO・ユネスコ勧告に違反していると是正勧告が出された。

2009年には全日本教職員組合が、長時間過密労働解消のためのプロジェクトの提言をまとめて全国の学校に配布し、教職員組合の枠をこえて読まれている。滋賀県の「長時間労働を行った県立学校職員に対する健康管理対策の推進について(通知)」では、月45時間を超えて80時間以下の時間外労働を行った職員は、健康管理医による面接の希望の有無を提出させることになった。愛知県では、県立学校教職員長時間労働調査部会を総括衛生委員会に設置した。国立大学・私立大学でも安全衛生活動が広がってきている。

年末年始職場巡視を実施 めいきん生協



めいきん生協の中央労働安全衛生委員会は今年の年末年始の職場巡視を、安全面（5S、階段の整理、包丁置き場、カボチャ切り器管理、床面の滑り、非常階段の扉前）、衛生面（細菌検査の提出率、手洗い場の施設状況）、健康面（病欠者や腰痛者の有無、時間管理、ストレッチ体操の実施状況）の3つのポイントで実施しました。

「2009 年末年始職場巡視」報告からコメントと写真の一部を紹介します。



コードをひっかけないよう壁づたいになっています。



過去にバケツを持ち上げギックリ腰。作成された作業マニュアル見つからず。バケツが大きいです。



ジュース置き場では、小さいものが下、重いものが上に置いてあり、逆にした方がよいですね。



サービスカウンターの棚・整理整頓されています。

労災事例を共有化して再発防止 ララコープ

昨年 11 月、ララコープの店舗「ララながよ」で職場巡視を実施後、中央労働安全衛生委員会のメンバーと、店長、部門から 1 人づつが参加して、労災事例を共有化しました。

初めに保健師から食生活改善についての話を聞いた後、「ララながよ」で発生した労災事例と、店舗事業で多い労災事例について紹介し、共有化を図りました。また、店舗で安全上困っていること、改善してほしいことについても話し合われました。

第 7 回いのちと健康を守る交流会 生協労連・九州地連

11 月 29 日、「九州地連第 7 回いのちと健康を守る交流会」が開催され、9 単組 34 人のなかまが参加しました。今回のテーマは「ストレスとそのつきあい方～メンタルヘルス～」と題し、福岡県立大学・吉岡和子さんを講師に迎えて学習と交流を行いました。講演では、17 の項目について実際にストレスチェックを実施し、リラックスする方法として、腹式呼吸、筋弛緩法を体験しました。午後からの分科会では労安活動の交流、分散会では午前中の講演を受けて各自のストレスについて交流しました。

労働安全衛生ハンドブック好評発売中

現在、あおもり、いばらき、コープネット、おかやま、やまぐちの各単組が購入して、活用しています。今後も、活用を予定している単組もあります。執行委員会・分会長、職場の労働安全衛生委員会での学習など、今後も随時、申込みを受け付けますので、ぜひ、ご活用ください。

