



生協労連パート部会ニュース

2010年春闘速報 NO. 13

2010年4月9日発行

〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷4-1-9

tel03-3408-0067 fax03-3408-8955

<http://cwu.jp/>



2010年春闘回答状況

●パルシステム東京 ベア5円を10円に再回答

再回答引き出し、妥結

パートベア：5円→10円に引き上げ

慰労金：上限15年から20年に引き上げ

●ララコープ労組 定昇実施のみ

- ・ベア⇒入協5年までの定昇実施、ベアゼロ（但し、配送・個配パートの定昇はありません）
- ・夏期一時金 パート⇒就業規則通り+1000円
- パートタイマーの定年再雇用者⇒2500円

福島 3/30 第1回団交に66人

生協ふくしま労組は3月30日に第1回春闘団交に66人のなかまが参加。職場集会ではパートのなかまからは何年も働いている人と新人の時給が同じなのはおかしいと言う声が一番出されているなど、賃金ゼロ回答に対し再回答をもとめました。また、職場の実態や思いを36人のなかまが発言し、理事会に改善を求めました。それらを受けて、職場のコミュニケーションを図るためのとりくみや、パワハラ的な上司の言葉遣い問題にたいして再度徹底して指導をすることや、レジ優待券の枚数の検討など、団交で出された意見にたいしても再検討をすることを理事会に約束しました。



発言から

- 何年勤めていても入ってきたばかりの人と賃金が変わらない。やっている仕事の内容から見ても、とても理解できません。ベテランばかりが何故たいへんな仕事内容をこなさなければならないのか。
- 最近は求人難になっていると言いますが、それでも日曜日の求人チラシを見ると700円以上と言うのがほとんどです。私はシングルマザーで、子どもたちを私の給料で育てています。でもこの給料では全然生活していきません。せめて世間並みの時給を下さい。
- 有給休暇が希望だけ取れないのは残念です。時給が下がったままです。元にもどして欲しいです。お店が改装されず、特にトイレの汚れを考えて欲しいです！
- 上司が自分の好みで不公平に人を扱うのはやめて欲しい。職員、パート・アルバイトだけに言うのではなく、自分自身（上司）を見つめ直したらどうでしょうか。人には言えるけど、自分のことは目に見えない所であるんじゃないでしょうか。大変なときだからこそ、皆で力を出し合いながら立て直していきたいのに、しかも面していたり、ガミガミ言われるとやる気がなくなる。
- 企画が多すぎだと思います。新加入、共済加入、eフレンズ加入、ひな祭りの予約、毎週木・金にeフレンズ企画が2品、週末クーポン回収（2品）しながら次のクーポン発行、お買い物券100円回収、子育て支援牛乳100円回収。何とかしてほしいです。時間がかかって苦情になるときもあります。組合員さんからいらぬと言われるときもあります。
- 共済は組合員の獲得は生協の利益には大事なのはわかっているが、キャンペーンの度に目標達成するためのプレッシャーはアルバイトやパートの大きな負担になっています。（スクラム71・72号より抜粋）

