

時間労働者集まれ!!



コープさっぽろ
ニュー労働組合
電話 011-876-9110

新しい仲間の声

2011年1月14日(金)

第64号

発行責任者 小原 里美

FAX 011-876-9111

2011年春闘! がんばりましょう!

年末年始商戦~お疲れ様でした。

経済状況の回復が遅れ、消費はまだまだ冷え込んだ商戦だったと感じています。賃金は抑えられ、時間削減を強いられ、人も時間も足りない状況でも、私たちパート職員は精いっぱい頑張りました。



「2011春闘」は、私たちパート職員の「働きがい」「やりがい」とその「働きに見合った賃金」獲得を実現します。職場の仲間の声を経営に届け、交渉し勝ち取ります。

仲間の声を集め、大きく訴えましょう。

全ての職場で開けてはいませんが、労組員職場での集会では多くの“声”が出されました。

「賃金が低い」「老後・再雇用の不安や説明不足」「時間カットで仕事が終わらない」「退職後の募集や欠員対策をしてくれない」「持ち帰りの仕事が多い」「OTRで残業がつかない」「店長・マネージャーが変わると作業改善が悪化する、崩れる」などたくさんの訴えが寄せられています。

ニュー労組は、結成当時から変わることなく「パートの労働条件向上」を目指し、「あって良かった、作って良かった ニュー労組」と感じる事が出来る春闘にしていきます。

ぜひ職場集会を開催して、たくさんの声をニュー労組に集めて「要求実現」をめざし“力”を合せて、一緒にがんばりましょう。

今年もよろしくお祈いします。困った時は電話下さい!

2011年春闘要求づくりへ 話合いましょう~

基本時給アップ~今期時給100円底上げを!めざせ時給1000円早期実現!



*一時金の制度化要求(年間1ヶ月) *年末年始繁忙期手当の改善要求

*契約時間の実労働一致(労働契約法を守れ!)

*65歳定年延長。当面は再雇用者時給の格差是正

*年次有給休暇の計画取得、時間有給の制度化

*上司教育徹底(標準と育成で「はずれ」なしの経営)

職場での「ハラスメントゼロ!」実現

*OTR(勤退・残業・休日)運用での労働法遵守。 *給与明細取り扱いルール of 徹底

*働き続けられる職場(労働安全法遵守~重量物制限、空調・温度管理 設備の保安なども)

『自然・環境にも、働く者にもやさしい職場づくり! 生活展望が持て、働きがいのある職場を!』

