



労働組合をつかってよかった!

京都大学生協パート労働組合

京都大学生協 第4期 労働組合

私たちは2006年11月に労働組合を結成しました。結成大会の日に、理事会に結成通知と一緒に年末一時金要求を提出し、全てのパートに一時金を獲得することができました。

みんなの要求は、年2回アンケートを集め、理事会に要求書として提出しています。その中で、長年据え置かれていた時給を引き上げることができました。



労働組合にセクハラやパワハラが寄せられるようになりました。窓口ができることで、解決に向けてとりくむことができました。

要求を書いた
睡のぼり

私たちはまだまだ未熟ですが、これからも「みんなで考えみんなで決めてみんなで行動する」「一人はみんなのために、みんなは一人のために」そんな労働組合をめざしてがんばりたいと思います。

OXで
CHECK!
してみよう

あなたの職場は大丈夫?



A 労働基準法は守られていますか?

Check

- 働きはじめた時に、契約書(通知書)で賃金等の条件が明示されている。
- 労働時間は何時から何時と決められている。
- 休憩時間は、45分(1日6時間労働を超える時)、又は1時間(1日8時間労働を超える時)ある。
- 休憩時間は、自由に使える。
- 休日は、毎週1日以上、あらかじめ決められている。
- すべての労働者(パートやアルバイトも含む)に有給休暇が与えられている。
- 有給休暇をとる日は、自分で自由に決められる。
- 時間給は法定最低賃金(地域別)を上回っている。
- 年に1回健康診断(常時働く人)が実施されている。
- 要件(週20時間以上)を満たしていれば、雇用保険に加入できる。
- 就業規則が作成され、内容はいつでも見ることができる。

あなたのチェック結果は?

上記の項目は、労働基準法に定められていて使用者は守る義務があります。

B パワハラ・セクハラにあってませんか?

Check

- 過剰な仕事を与えられた
- 「バカヤロー」「のろま」などの暴言を吐かれた
- 「辞めてもいいんだよ」などと脅された
- ミスの注意だけです、人格まで否定された
- 人前で激しく叱責を繰り返された
- ねちねちとしつこく叱責された
- 無視され続けている
- 事務所内で肩や腰などたびたびさわられた。
- 食事やデートにしつこく誘われた。
- 「男のくせに根性がない」「女には仕事を任せられない」などと言われた。

あなたのチェック結果は?

①～⑦のいずれかに○が入る場合はパワハラ被害の可能性。
⑧～⑩のいずれかに○が入る場合はセクハラ被害の可能性。
なかまや労働組合に相談しよう。

大学生協ではたらく
なかまのみなさんへ

こんにちは 生協労連 です



なくそうね!
ひとりぼっちと
泣き寝入り!

全国生協労働組合連合会

〒151-0051 東京都渋谷区千駄ヶ谷4-1-9 南部ビル3F
TEL 03-3408-0067 FAX 03-3408-8955
ホームページアドレス / <http://cwu.jp/>
E-mail / QYG03057@nifty.ne.jp

● 悩みやご相談があればお気軽にご連絡下さい。 ●

一人で
悩まないで!

労組はあなたの 権利を守ります!



今、労働組合が社会的に大きく注目されています。大企業の一方的な派遣切りに対して、労働組合に入ってたたかうことで、解雇撤回や寮の入居を延長するという成果を勝ち取りました。

「時間給をもっとあげてほしい」「一時金や退職金もほしい」「契約時間を削減されるのではないかと不安」「いつやめさせられるか不安」「夏休みの暇な時期は、勝手に休みを入れられる」「もっと組合員から愛される店舗にしたいけど、店長や専務に意見を言っても聞いてもらえない」など不満や不安を抱えていませんか?

この間大学でも、労働組合を結成して(または加入して)、定年制を延長させたり、施設・設備などの改善をかちとったりしています。生協労連は、7割が非正規で決められ、パートのなかまの雇用と権利を守るために地域のなかまともたたかいます。



1人で悩まないで労働組合に入りましょう。組合員になれば、理事会と対等の立場で交渉することができます。



あなたが職場の主人公♪



1 なんでも話し合え、意見の言える職場にしたい♪

- 私達は組合員に喜んでもらえる仕事をしたい。
- 生き生きとして働き続けられる職場を作りたい。
- 現場での意見をもっと仕事に活かしたいよね。
- 同じ職場で働くなかまの話し合いの場があるといいと思います。
- 職場会議は上からの事務連絡だけでなく、現場で働くなかまの声もちゃんと聞いてほしい。

2 労働基準法は守ってほしいよね♪

- 契約書? 「名前書いておけばいいよ」って言われて出したけど、手元にはもらってないのよね。
- お給料が何か少ない。なんの説明もありません。時給が下がったみたいだけど、おかしいよね。
- 時間になっても仕事が終わらない。残業申請なんて出せない。いやな顔されるし……。
- 就業規則ってあるのかなあ。見たことない。
- 有給休暇って取っていいの。

3 働きやすい職場環境にしたいね♪

- 夏暑く、冬寒い。エアコンをつけてほしい。
- 立ち仕事なので休憩室があるといいなあ。
- 制服やエプロンの洗い替えがもう一枚あるといつも清潔にされているのに……。
- 仕事に必要な備品はちゃんとそろえてほしい。
- パワハラ・セクハラは絶対許してはいけません。



つくろうね
働きがいのある
職場



北海道大学生協パート労働組合

新型インフルエンザ問題で、本人に感染の疑いがある周自宅待機を命ぜられたパート職員に、賃金を10割補償させました(2009年)。

福島大学生協労働組合

足をながくしてゆっくり休むことができる休憩室を要求し、別棟での建設が実現しました(2009年)。

岐阜大学生協パート職員連絡会

ひとりのパート職員が専務に「時給を上げて」とお願いしたところ、「一個人の要求はうけられない」と即、断られたことから誕生しました。以後、夏・冬の一時金獲得とともに、定昇期限延長要求をつづけています。

阪南大学生協労働組合(大阪府松原市)

前年を上回る年末一時金、パート退職慰労金制度の導入(25年勤続で30万円上限)、パート時給ベースアップなどを実現(2008年)。



帝広畜産大学生協パート労働組合

定年退職後1年目は初年度時給に戻るが、2年目からは契約更新時に定期昇給を勝ち取りました。(2008年)

大学生協ユニオン東京 東京事業連合支部

最初の団交で漏水洗浄器付トイレの設置、休憩室のテレビ入替え、仕事情報の共有化などがすぐに実現しました。時給の不公平も改善させ、全員時給が上がりました。

大学生協ユニオン東京 早稲田支部

研修参加時、往復の通勤時間(最寄駅からの発着時刻)を出勤時間とみなし、評価給を含めた時給支払い対象にさせました。

京都大学生協パート労働組合

定年は63歳ですが、もっと働きたいという要求を実現させ、「定年は63歳から65歳まで選べるよう」になりました。(2009年)

広島大学生協労働組合

「裁判員制度により裁判員に専任され当該職務に従事した場合、所定の勤務があったものとみなし、正規職員と同様に有給として扱います」という回答を09春闘で引き出しました。

西南女学院大学生協パート労働組合

2007年労組を結成し、一時金制度の導入、慶弔見舞金制度を正規社員と同じ制度にさせるなど、毎年何らかの前進点を作っています。09年は、ベア10円を獲得しました。

